

RAPPORT ANNUEL 2019

Table de Matières

Table de Matières.....	2
INTRODUCTION	3
Présentation du Centre	3
Les missions attribuées au CERED –GL sont	3
Les Objectifs	3
Chronologie des activités réalisées	4
A. REALISATION EN 2019.....	5
I. PLAIDOYER.....	5
II.FACILITATION DE LA MISSION BURUNDAISE PORTANT ECHANGE D'EXPERIENCE SUR LE PROJET D'URGENCE RELATIF AUX VIOLENCES SEXUELLES ET BASEES SUR LE GENRE ET LA SANTE DES FEMMES DANS LA REGION DES GRANDS – LACS.....	12
Atelier d'echange d'experience sur le projet d'urgence relatif aux violences sexuelles et basees sur le genre et la sante des femmes dans la region des grands – lacs le 2 decembre 2019	13
III. ATELIER DE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES MEMBRES DES CELLULES SECTORIELLES DU GENRE	16
B. SYNTHESE DE L'EVALUATION DU PLAN D'ACTION	17
Axe I : DÉVELOPPEMENT DES MÉCANISMES DE MOBILISATION DES FONDS	17
AXE II : PROCESSUS D'APPROPRIATION DU CERED -GL PAR LES PAYS MEMBRES	17
AXE III. DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS ET PARTAGE DE L'INFORMATION	18
AXE IV ENQUÊTES ET ETUDES DANS LES PAYS DU CHAMP (RÉGION DES GRANDS -LACS) A DUPLIQUER.....	18
DIFFICULTES RENCONTREES.....	19
CONCLUSION.....	20
ANNEXE	21

INTRODUCTION

Présentation du Centre

En 2005, 11 pays de la Région des Grands-Lacs à savoir : l' Angola le Burundi, le Congo , le Kenya , l' Ouganda , le Rwanda, la République Centre Africaine ; la République Démocratique du Congo, le Soudan ,la Tanzanie et la Zambie s'étaient réunis sous la houlette de l'UNESCO et avaient décidé de la création du Centre Régional de Recherche et de Documentation sur les Femmes, le Genre et la Construction de la Paix dans la Région des grands-Lacs (CERED –GL). Ils avaient décidé en même temps que le siège dudit Centre soit à Kinshasa, à ceux-ci s'est naturellement ajouté le Soudan du sud qui a son temps émis le vœu d'intégrer la structure.

Les missions attribuées au CERED –GL sont :

- Mener et coordonner la recherche orientée vers la formulation des politiques ;
- Renforcer les capacités à la recherche sur les trois thématiques du Centre (les droits des femmes, la promotion du genre et la culture de la paix) ;
- Mettre les Centres Nationaux en réseaux entre eux et avec le Centre Régional ;
- Développer des partenariats ;
- Procéder à des publications sur les trois thématiques du CERED -GL ;
- Fournir une base de données sur les expertises et publications pertinentes sur les questions du genre et une documentation progressive des différents pays sur les trois thématiques du Centre.

Les Objectifs

- Promouvoir la protection et le respect de l'égalité des sexes et des droits humains de la femme dans la Région des Grands Lacs en vue du développement et de la construction équitable et durable de la Paix ;
- Appuyer par les Centres Nationaux Associés au Centre Régional de chaque Etats Membres ; le CERED-GL est appelé à ;
- Déployer son action sur toute l'étendue de la sous-région des Pays des Grands Lacs en synergies;
- Jouer le rôle d'Observatoire genre et réunir toutes les informations fiables pour une banque des données spécialisées, numérisées et virtuelles sur les questions relatives aux femmes ;
- Servir de plaque tournante dans le renforcement des partenariats, des réseaux des femmes de la région des Grands-LSacs et du continent africain ainsi qu'avec les institutions de recherche, de l' Education primaire, Secondaire et Universitaire, des réseaux des ONG des femmes et des Agences du Système des Nations Unies.

Chronologie des activités réalisées

Au cours de l'année 2019, le Centre Régional de Recherche et de Documentation sur les Femmes, le Genre et la Construction de la Paix dans la Région des Grands-Lacs retrace l'économie de son plan d'action. Cependant les moyens matériels et financiers ont fait défaut. Toutes fois quelques réalisations sont synthétisées dans le tableau chronologique ci-dessous.

Mois	Activités
Janvier	- Elaboration du Budget
Février	- Préparation JIF 2019 - Participation à la 10 ^{ième} réunion de comité consultatif de la Plateforme des femmes pour la région des Grands-Lacs, le 13 février 2019 à Nairobi(KENYA) - Elaboration du document de planification stratégique du CERED –GL
Mars	- Participation à la célébration de la JIF 2019 et des ateliers sur la promotion sur les activités de la femme
Avril	- Préparation du plan de Communication par le Département de communication, la Documentation et Publication
Mai	- Préparation des Termes de références sur l'Organisation du Forum des Ministres du Genre des Pays membres du CERED GL
JUIN	- Participation à la mission conjointe de solidarité conduite par Madame Catherine Samba (coprésidente, réseau des Femmes Africaines pour la prévention des conflits et Médiation, Présidente honoraire de la République Centre Africaine).
Juillet	-
Août	- Elaboration des Etats de paie et fonctionnement
Septembre	-
Octobre	- Travaux en groupe (Site WEB, Documentation, Prise de contact avec les réseaux des femmes).
Novembre	- Préparation de la mission de facilitation de BURUNDI en RDC. - Participation du CERED –GL à la 11 ^e session du Conseil consultatif de la Plate-forme des femmes sur Femme Paix et Sécurité pour la région des Grands-Lacs dénommé « la participation, la représentation et la protection des femmes aux processus électoraux dans la région des Grands-Lacs », Novembre 2019 à Addis-Abeba(Ethiopie). - Participation du CERED –GL à consultation de haut niveau des Ministres en charge de la Justice et du genre, tenue à Brazzaville, Novembre 2019. - Participation du CERED-GL à l'atelier Technique de planification et le suivi des engagements concernant les femmes, la paix et la sécurité dans la Région des Grands-Lacs, Décembre 2019 Naivasha(Kenya).

Décembre	- Facilitation de la mission d'échange d'expérience entre la RDC et le Burundi sur la prise en charge holistique des victimes des Violences Sexuelles et Basées sur le Genre du 26 Novembre au 4 Décembre 2019. - Organisation de l'atelier de renforcement des capacités des membres des cellules sectorielles genre des ministères Publics avec l'appui du Programme des Nations Unies de développement (PNUD) Décembre 2019.
----------	--

Problèmes rencontrés

1. Installation temporaire des services du CERED –GL d'une manière éparse au sein du secrétariat Général du ministère du Genre Famille et Enfant, Déplacement du centre causant la perte et la destruction de certains meubles.
2. Absence de moyens de fonctionnement.
3. Difficulté de mettre en œuvre le plan d'action.

A. REALISATION EN 2019

I. PLAIDOYER

Les actions de plaidoyer pour redynamiser le Centre ont continué auprès de la CIRGL à travers toutes les réunions organisées par le Bureau de l'Envoyé Spécial du Secrétaire Général des Nations Unies de la Région des Grands-Lacs. Le CERED GL est désormais invité comme l'un des centres d'excellence.

1. La réunion de Haut Niveau des Ministres du Genre sur la mise en œuvre et le suivi des engagements concernant les femmes, la paix et la sécurité dans la Région des Grands-Lacs, tenue le 23 novembre 2018 en Ouganda et à laquelle le CERED a participé, a recommandé le renforcement de capacités du CERED -GL.
2. Le Conseil Consultatif de la Plateforme des Femmes pour la mise en œuvre de l'Accord-cadre pour la Paix, la Sécurité et la Coopération pour la République démocratique du Congo a, en sa 10ème réunion du 3 février 2019, prié la CIRGL d'envisager de soutenir le Centre Régional de Recherche et de Documentation sur les femmes, le Genre et la Construction de la Paix dans la Région des Grands-Lacs (CERED-GL) basé à Kinshasa, dans le cadre de ses Centres d'excellence, et d'appuyer la demande tendant à effectuer une visite en marge de la mission de solidarité.



3. Il s'est tenu, le 10 juin 2019, à Kinshasa, dans la Salle Bleue de l'Hôtel du Gouvernement et ce, dans le cadre de la mission de solidarité, conduite par madame Catherine Samba Présidente honoraire de la RCA, une séance de travail sur la situation du CERED-GL.

Le CERED- GL a eu à présenter son Plan d'action constitué de 6 axes traduisant les grandes préoccupations des missions dévolues au Centre Régional ; à savoir :

- Développement des mécanismes de Mobilisation des Fonds ;
- Processus d'appropriation du CERED -GL par les Etats Membres ;
- Développement des partenariats et Partage de l'information ;
- Enquêtes et Etudes dans les pays du Champ (Région des Grands -Lacs) à Dupliquer ;
- Appui Institutionnel du CERED –GL et le Centres Nationaux Associés au CERED-GL(CNACR);
- Suivi et Evaluation des activités du CERED-GL & RAPPORTAGE.

Dans son mot, Madame Catherine SAMBA a apprécié la présentation qui lui a permis de mieux connaître le CERED-GL et a souhaité que le Centre soit utilisé pour produire des données statistiques sur les questions des Femmes dans la Région, au lieu d'utiliser les données de l'observatoire de France sur les femmes.

Madame NENE BAH, Conseillère au Bureau de l'Envoyé Spécial du Secrétaire Général de l'ONU, de la Région des grands Lacs a, pour sa part, évoqué des actions futures visant à valoriser et à donner la visibilité du Centre Régional. Elle a suggéré de mettre en contact le CERED-GL avec le Centre de Formation des Femmes en Afrique.

Il est apparu clairement, au regard de ces échanges la nécessité de solliciter auprès du Gouvernement de la RDC d'organiser, en urgence, à Kinshasa, le Forum des Ministres des Pays membres de la Région des Grands-Lacs pour

l'appropriation du CERED-GL par les différents Pays membres et la réorganisation des structures du CERED-GL (Conseil d'Administration, Conseil Scientifique et le Secrétariat).

4. Le 11 novembre 2019, le Comité consultatif de la Plate-forme des femmes de l'Accord Cadre pour la paix, la sécurité et la coopération (CPSC) pour la région des Grands-Lacs (RGL) a tenu sa 11^{ème} réunion ordinaire à Addis-Abeba (Ethiopie) sous la présidence de monsieur M. Huang Xia, Envoyé spécial du Secrétaire Général des Nations Unies, de l'Envoyé Spécial de l'Union Africaine /FPS, de S.E Mme Samba Panza, coprésidente, FemwiseAfrica, la coprésidente de l'UA et Madame le Secrétaire exécutif de la CIRGL.

Cette réunion avait pour objectifs de :

- Renforcer et accélérer les initiatives visant à assurer une représentation et une participation significative des femmes aux élections, favoriser leur autonomisation économique et mettre fin à l'impunité liée à la violence sexuelle et sexiste ;
- Identifier les activités communes qui contribueront à renforcer les points évoqués ci-dessus ;
- Proposer et approuver des mécanismes pour renforcer le Forum régional des femmes de la CIRGL

Ont pris part à cette réunion les femmes leaders, l'Envoyé Spécial des Nations Unies pour la Région des Grands-Lacs, l'Envoyée Spéciale de l'UA pour la FPS, le Représentant spécial de l'UA pour la RGL, le Représentant spécial des Nations Unies sur la violence sexuelle liée aux conflits, UA FemWise- Africa, le Forum des femmes de la CIRGL, le Secrétaire exécutif de la CIRGL et les centres d'excellence de la CIRGL, les représentants du Forum des jeunes et celui des parlementaires de la CIRGL, les représentants de la société civile et de l'ONU Femmes ainsi que les partenaires internationaux travaillant sur la FPS dans la région des Grands Lacs.

Cette réunion a abouti aux résultats suivants :

- Un accord des membres du Comité sur les initiatives futures à mener
 - Une feuille de route pour la mise en œuvre de ces programmes élaborée,
 - Adoption du texte révisé du mandat du Comité consultatif pour tenir compte de la dynamique régionale, des activités prioritaires et de l'élargissement de sa portée.
 - Un accord sur les modalités de renforcement du Forum régional des femmes.
5. Le CERED -GL a participé également à l'atelier régional sur «la participation, la représentation et la protection des femmes aux processus électoraux dans la région des grands lacs qui a eu lieu à Addis-Abeba, du 12 au 13 novembre 2019.

L'atelier a abouti à plusieurs recommandations, cependant celle de renforcement des capacités des acteurs intéressent les centres d'excellence en vue de développer un programme d'intervention en synergie.

Recommandations dans le cadre global

- ✓ Encourager les États membres à entreprendre un audit des lois électorales qui tiennent compte de la dimension genre afin d'éclairer les réformes juridiques en faveur de cadres juridiques plus sensibles au genre.
- ✓ Entreprendre, par l'intermédiaire des différents fora de la CIRGL, un plaidoyer pour que tous les États membres ratifient sans réserve le Protocole de Maputo et en accélèrent l'application.

Recommandations dans le cadre de la représentation et participation des femmes

- ✓ Encourager les États membres à entreprendre des interventions multisectorielles pour améliorer la sécurité électorale tout au long du processus électoral ;
- ✓ Encourager les États Membres à mettre davantage l'accent sur la qualité non seulement sur la proportion de la participation des femmes mais aussi des jeunes;
- ✓ Aider les partis politiques à élaborer et à mettre en œuvre des politiques d'égalité des sexes afin de s'attaquer au patriarcat, aux problèmes socio-économiques, à la violence contre les femmes en politique et aux autres obstacles à des élections libres et régulières ;
- ✓ Encourager les États membres à développer des programmes de formation pour les acteurs de sécurité sur la sécurité électorale sensible au genre avec l'appui des bureaux d'ONU Femmes et d'autres partenaires.

Recommandations relatives à la tenue des élections crédibles

- ✓ Les États Membres et les partenaires de développement doivent investir davantage dans le renforcement de capacité des groupes d'observateurs citoyens à jouer un rôle de suivi sur des questions thématiques clés, notamment la participation des femmes et des jeunes ;
- ✓ Les groupes d'observation internationaux doivent revoir les lignes directrices et les outils existants en matière d'observation électorale (OE) afin de mettre davantage l'accent sur l'évaluation des groupes sociaux marginalisés (femmes, jeunes, personnes handicapées, etc.) ;
- ✓ La CIRGL doit travailler avec ONU Femmes et d'autres organismes régionaux à l'adoption de lignes directrices sur l'observation des élections qui tiennent compte de la dimension genre ;
- ✓ L'UA et la CIRGL doivent élaborer une méthodologie de suivi post-électoral pour s'assurer que l'OE est soutenue par des réformes concrètes visant à assurer une représentation et une participation significatives des femmes dans les structures décisionnelles en Afrique (équilibre entre quantité et qualité) ;

- ✓ Les partis politiques doivent institutionnaliser la démocratie au sein des partis, qui défendent l'égalité entre les sexes dans la sélection des dirigeants et la nomination des candidats ;
- ✓ Les groupes d'observateurs internationaux doivent plaider en faveur de la collecte et de la publication de données ventilées par sexe par les organes de gestion des élections afin d'améliorer la planification des élections.

Recommandations pour obtenir les élections sensibles à la dimension de genre

- ✓ Les États Membres doivent œuvrer à la création d'un fonds de démarrage ou d'un fonds spécial pour soutenir les candidatures féminines dans la région ;
- ✓ L'ONU, l'UA et les autres parties prenantes doivent formuler conjointement des programmes visant à aider les États Membres à promouvoir un environnement propice à la participation des femmes aux élections ;
- ✓ Les États Membres doivent revoir le cadre juridique des élections afin de lutter plus efficacement contre la violence à l'égard des femmes en politique ;
- ✓ L'UA, la CIRGL et d'autres partenaires internationaux doivent travailler avec les Organisations de la société civile (OSC) pour renforcer leur capacité à plaider en faveur d'élections non violentes ;
- ✓ Les États Membres doivent collaborer avec les organismes de réglementation des médias et les organisations de la société civile pour sensibiliser les médias à la prise en compte de la dimension genre dans les reportages électoraux et la surveillance des médias.

Recommandations pour faciliter la participation des femmes dans les organes de gestion des élections (OGE)

- ✓ L'UA, en collaboration avec les organes de gestion des élections (OGE), doit envisager la mise en place d'un mécanisme d'examen par les pairs pour les OGE ;
- ✓ L'UA, la CIRGL, l'ONU et d'autres partenaires internationaux doivent encourager les États membres à adopter des politiques soucieuses de la dimension genre et entreprendre des réformes juridiques pour garantir une représentation minimale de 30% dans les OGE ;
- ✓ Les États membres doivent procéder à un audit indépendant de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les OGE sur base de textes de lois qui ont été créés par les Parlements et qui ont une obligation légale ;
- ✓ L'UA, en collaboration avec l'Association des autorités électorales africaines (AAEA) et les réseaux régionaux de l'OGE, doit promouvoir le travail en réseau pour les femmes dans les OGE en établissant un réseau de femmes administratrices électorales.

Recommandations pour améliorer le système de règlement des différends électoraux

- ✓ Revoir les systèmes de règlement des différends électoraux afin de trouver des solutions appropriées sur base de dialogue de bonne foi, des objectifs communs et la réciprocité ;
- ✓ Protéger les élections et le pouvoir judiciaire de toute influence politique.

6. Le CERED –GL a participé à la consultation de haut niveau des Ministres en charge de la Justice et du genre de douze Etats Membres de la Région des Grands Lacs tenue à Brazzaville du 24 au 27 Novembre 2019

Les recommandations et les décisions issues de la réunion des experts soumises à l'approbation des ministres de la justice et du genre de la région réunis au centre international des conférences de KINTELE ont porté sur quatre piliers à savoir : la prévention des VSBG, l'impunité et l'assistance holistique aux survivantes des VSBG, le suivi de l'évaluation de la déclaration de KAMPALA

EN CE QUI CONCERNE LA PREVENTION DES VSBG

- Les législations nationales doivent intégrer des mesures qui tiennent compte des dispositions relatives à la protection des enfants et des personnes vulnérables sur les VSBG ;
- La question de la sensibilisation des jeunes à la Déclaration de Kampala devrait être clairement mentionnée dans le Guide régional à l'accélération des procédures pénales applicables aux cas des VSBG ;

POUR METTRE FIN A L'IMPUNITÉ

- La confidentialité de la gestion des cas des VSBG doit être respectée et protégée tout au long du processus pénal ;
- Le Guide régional garantissant l'indemnisation des victimes soit confiée à des structures compétentes et qualifiées ;

EN CE QUI CONCERNE L'ASSISTANCE AUX VICTIMES SURVIVANTES DES VSBG

- Prévoir l'inclusion du personnel psycho-social des Huissiers de justice et des officiers de police dans la formation du personnel soignant en matière de VSBG, l'accent étant mis sur la prise en charge des enfants et des autres personnes vulnérables ;
- Les Mécanismes de coordination nationale doivent collaborer avec le Centre Régional de Formation pour faire en sorte que le processus de formation des professionnels soit durable au niveau national ;
- Impliquer activement les structures locales pour assurer la durabilité de l'action

SUIVI ET EVALUATION DE LA DECLARATION DE KAMPALA

- Mettre en place des mécanismes solides et durables de suivi et évaluation dans les Etats Membres dans le cadre du processus de mise en œuvre de la Déclaration ;

- Le Secrétariat de la Conférence et le Centre Régional de Formation de renforcer leur coopération avec les Organisations de la Société Civile et les Partenaires au développement dans le cadre des efforts coordonnés contre les VSBG ;
 - Mettre en place un mécanisme conjoint de suivi et d'évaluation au niveau régional de la mise en œuvre de la Déclaration de Kampala et de la Résolution 1325 à travers le Secrétariat de la Conférence et le Centre Régional de Formation ;
 - Penser à l'allocation d'un budget conséquent aux actions de lutte contre les VSBG notamment pour assurer la gratuité des soins médicaux et des frais judiciaires pour les cas des VSBG ;
 - Institutionnaliser l'approche psychosociale communautaire visant à habiliter les communautés locales à protéger ; à aider les victimes à avoir accès à des services holistiques appropriés et à les réintégrer par la suite afin d'éviter la stigmatisation et les traumatismes ultérieurs ;
 - De manière urgente et immédiate, mettre en place des pistes de collaboration entre les mécanismes nationaux et les Organisations de la Société Civile et les Partenaires Techniques et financiers afin de renforcer les actions de prévention, de protection et de réintégration communautaire des cas des VSBG.
7. Le CERED GL a participé également à l'atelier Technique de planification des fora régionaux en faveur des organisations des femmes, des jeunes et de la Société civile tenu à Naivasha, Kenya, 13-15 Décembre 2019



L'atelier a réussi à produire un plan d'action et de coordination d'activités de renforcement des capacités des femmes et jeunes de la Région des Grands Lacs dans le cadre de l'Agenda Femme Paix et Sécurité développé sur les thématiques ci-dessous :

- Prévention des VSBG et protection des femmes ;

- Participation des femmes et leadership ;
- Alerte précoce et rôle des communautés ;
- Femmes et entrepreneuriat ;
- Promotion de la jeunesse.

Vu que le Centre Régional CERED- GL travaillera conjointement avec le Centre d'Excellence de Levi Mwanahasa de Lusaka sur le renforcement des capacités de la participation politique des femmes et leadership, nous avons travaillé sur cette thématique.

II.FACILITATION DE LA MISSION BURUNDAISE PORTANT ECHANGE D'EXPERIENCE SUR LE PROJET D'URGENCE RELATIF AUX VIOLENCES SEXUELLES ET BASEES SUR LE GENRE ET LA SANTE DES FEMMES DANS LA REGION DES GRANDS - LACS



Le CERED-GL a facilité la mission d'une équipe burundaise composée de dix personnes de différents services des droits de la personne humaine, des Affaires Sociales, de la santé, de la justice, de la police et du Genre du 26 novembre au 4 décembre 2019. Les Violences Sexuelles et Basées sur le Genre étant un domaine transversal, quelques services spécialisés de la santé, de la Police, de la Justice et de la Présidence de la République Démocratique du Congo ont été ciblés. Il s'est agi successivement de :

- 1) Conseillère spéciale du Chef de l'Etat en charge de la jeunesse et matières des violences Sexuelles et Basées sur le Genre ;
- 2) Unité de la police pour la protection de l'Enfant et de la Femme contre les violences sexuelles et basées sur le genre ;

- 3) Projet de prévention et réponse aux Violences Basées sur le Genre (PRVBG) ;
- 4) Visite de LIZADEEL.
- 5) Programme National de Santé de la Reproduction, Unité des Violences Sexuelles et Basées sur le Genre ;
- 6) Programme National de Santé de l'Adolescent ;
- 7) Cercle de réflexion des F
- 8) Femmes de Kisenso ; Action des femmes et des Jeunes ;
- 9) Civilités à son Excellence Monsieur l'Ambassadeur du Burundi en RD. Congo en sa résidence.

Entrevue avec les Services du Ministère d'Etat GEFAE. Ces Services ont présenté leurs missions, objectifs, réalisations, contraintes et perspectives. Se sont succédé tour à tour :

- Le service juridique ;
- Le CENADIF / CNACR ;
- La Planification et Etudes ;
- Le service économique ;
- L'office National pour la stabilité de la Famille ;
- Femme et Développement.

La mission a prévu également la réalisation d'un atelier d'échange avec les partenaires clé de la lutte contre les violences sexuelles en RDC

Atelier d'échange d'expérience sur le projet d'urgence relatif aux violences sexuelles et basées sur le genre et la sante des femmes dans la région des grands – lacs, le 2 décembre 2019

De la cérémonie d'ouverture

Quatre allocutions ont marqué la cérémonie d'ouverture abondant toutes dans la lutte acharnée et sans merci à mener contre les Violences Sexuelles et Basées sur le Genre, l'amélioration des conditions de vie et la santé des Femmes.

- Mot de son excellence Madame le Ministre d'Etat, Ministre du Genre, Famille et Enfant, Béatrice LOMEYA ATILITE,
- Mot du Coordonnateur du Fonds Social pour la République Démocratique du Congo ;
- Message de la déléguée du Directeur du Bureau conjoint des Nations Unies ;
- Mot du Secrétaire Permanent du ministère des droits de la personne humaine de Burundi suivi des présentations lors du panel

Déroulement de panel

1. Instruments juridiques internationaux, régionaux et nationaux sur les VSBG
2. Volets d'intervention (approche holistique)
 - volet médicaux-sanitaire
 - volet psychosocial
 - volet judiciaire, sécuritaire et protection
 - assistance judiciaire et psycho-sociale
 - volet réinsertion familiale/réintégration sociale et économique

Partage des leçons apprises de VSBG

- Monter un système d'information efficace et efficient pour communiquer ;
- Créer de système d'alerte précoce de violence sexuelles et basées sur le genre : call center, one stop center, etc. ;
- Recevoir les victimes survivantes des SVBG-GL dans la plus grande confidentialité ;
- Identifier sinon préparer par la sensibilisation les survivantes des SVBG-GL à dénoncer les bourreaux ou auteurs de viol ou violences sexuelles et basées sur le genre ;
- Accompagner la victime vers les structures de prise en charge holistique dans la plus grande discrétion et non dans un triomphalisme inédit ;
- Le personnel ou prestataires soignant les survivants des SVBG-GL sont obligés de mettre la victime en confiance pour des soins efficaces ;
- Travailler en synergie pour éviter la pesanteur des procédures entendons voir dans le même cadre le personnel médical, les agents de la justice ;
- Mettre à la disposition de la police d'intervention et de protection de l'enfant et de la femme une logistique permettant la traque et la dissuasion des auteurs de viols et/ou des SVBG

Ces leçons apprises donnent à penser aux bonnes pratiques dans la prise en charge holistique des victimes survivantes des SVBG.

Bonnes pratiques

Quelques « expériences réussies, testées et reproduites dans différents contextes » ont été mises à contributions. Parmi elles, on peut citer à vol d'oiseau :

- Le bon accueil des victimes ou survivantes des violences sexuelles et basées sur le genre par le personnel soignant ou non soignant dans les services de santé ;
- L'adaptation des services de santé aux besoins des adolescents et les autres survivants des SVBG ;
- La pratique de tarification préférentielle pour les adolescents et d'autres survivants de SVBG à accéder aux services de santé ;

- Le renforcement des capacités des prestataires est indispensable pour la qualité des prestations en faveur des adolescents ;
- Communiquer des connaissances aux adolescents, aux jeunes et adultes sur les problèmes de santé sexuelle et de reproduction qui paraissent un tabou. Cela requiert la formation des enseignants à ce sujet ;
- Le dialogue communautaire ;
- Assurer la communication pour le changement de comportement par les réseaux sociaux sur la santé sexuelle et reproduction ;
- L’insertion, dans des programmes, scolaires, universitaires la lutte contre les violences Sexuelles et Basées sur le genre ;
- Conseiller les adolescents, les jeunes, les femmes et les hommes à s’habiller décemment, ne pas traverser des zones rouges ou foyers de tension seule(es) très tard la nuit ;
- Une des pratiques pour éviter ou mieux prévenir le harcèlement sexuel ou les viols consisterait à ne pas se rendre seul(e) chez l’enseignant(e) à quelque niveau que ce soit.

Recommandations de la mission

Les participants à l’atelier ont recommandé à tous les prestataires et parties prenantes de :

- Identifier au préalable les problèmes et travailler dans la plus grande confidentialité ;
- Agir en synergie/ interaction ;
- Recueillir les informations, les compiler, les traiter, les trianguler ;
- Enquêter ;
- Analyser les données des enquêtes et autres informations et documenter ;
- Planifier les actions ;
- Tirer parti de meilleures leçons pratiques adaptées au milieu ;
- Prendre des décisions budgétaires ;
- Etablir la cartographie sociale ;
- Collaborer avec Les Ministères de Genre de la Région et les CNDH des différents pays entre elles ;
- Demander la volonté de la victime quant au choix de la personne l’accompagnant ;

Conclusion de la mission

L’atelier s’est clôturé à 17 heures 00’.La délégation burundaise a ainsi donné le ton et un exemple appréciable de ce que doit être la collaboration conjointe entre les Centres Nationaux Associés, appelés à travailler avec le CERED-GL pour l’échange d’expériences des données sur les questions des femmes.

III. ATELIER DE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES MEMBRES DES CELLULES SECTORIELLES DU GENRE



Le CERED GL en collaboration avec la DEP du secrétariat général au Genre a organisé un Atelier de renforcement des capacités des membres des cellules Genre des ministères publics sur l'intégration Genre et la collecte des données avec l'appui financier du Programme des Nations Unies de Développement (PNUD) du 16 au 17 Décembre 2019 à l'Hôtel Royal.

Contenu de l'atelier a porté sur :

- L'institutionnalisation Genre et méthodologie de collecte des données
- Analyse stratégique genre ayant mis l'accent sur le leadership du membre des cellules sectorielles genre. Aussi, a-t-il martelé sur le pouvoir, les rapports des forces entre les hommes et les femmes, le positionnement, l'expertise et sa compétence, la négociation, le doute, la résistance.
- la Structure organisationnelle des cellules sectorielles Genre, son fonctionnement et les tâches telles que reprises dans l'Arrêté interministérielle n045/ CAB/MIN.GEFAE/C.S.L/C.AD/AMB/2019 du 22 Aout 2019 portant création, Organisation et fonctionnement des Cellules Sectorielles Genre, « CSG ».
- Exercice pratique de rédaction du plan d'actions sectoriel propre à chaque institution et l'évaluation de l'atelier.

Résultats obtenus

- Les capacités fonctionnelles des membres des cellules sectorielles genre, CSG renforcées ;
- 60 participants outillés à la récolte d'informations (données) pour la mise en œuvre des politiques sectoriels genres ;
- Un plan d'action sectorielle des cellules du genre produit ;

Recommandations de l'atelier :

1. Renforcer de même les capacités des membres des cellules sectorielles genre des autres ministères ;
2. Constituer une session de formations et renforcement des capacités aux divers secteurs dont , les écoles primaires secondaires et techniques, les universités et instituts supérieurs et les milieux de vie quotidiennes ;
3. Organiser un atelier d'échange avec les Secrétaires Généraux sur l'intégration et les enjeux genre de leurs secteurs respectifs.

B. SYNTHÈSE DE L'ÉVALUATION DU PLAN D'ACTION

Le travail du CERED- GL au cours de l'année 2019 tenait à refléter la mise en œuvre de sa planification. Ainsi, il ressort de l'analyse de l'évaluation par axe les constats suivants :

Axe I : DÉVELOPPEMENT DES MÉCANISMES DE MOBILISATION DES FONDs

Le CERED- GL a identifié neuf bailleurs de fonds suivant les trois thématiques et se propose de concevoir au moins 4 projets qui seront adressés aux bailleurs disposés à financer.

AXE II : PROCESSUS D'APPROPRIATION DU CERED -GL PAR LES PAYS MEMBRES

- ✓ Dans le cadre de ce processus d'appropriation, le plaidoyer mené au haut niveau par le ministre des questions des femmes et du Genre auprès de Bureau de l' Envoyé Spécial des Nations Unies de la Région des Grands -Lacs a permis au CERED- GL d'organiser deux séances de travail en conférence call relatives à son évaluation par la consultante de la CIRGL, et une séance de travail technique avec la Conseillère en genre.
- ✓ La Séance de travail avec la mission conjointe de solidarité en RDC conduite par Madame Catherine Samba Panza, chef d'Etat honoraire de la RCA a abouti à la rédaction d'une note conceptuelle du projet de création du Centre de formation et renforcement des capacités intégré au CERED- GL.
- ✓ Une autre Séance de travail en conférence call avec le Bureau de l' Envoyé spécial des Nations unies , le CERED-GL et le centre d' excellence de Lusaka pour amorcer la mise en œuvre d'un projet de renforcement des capacités de femmes en leadership a été planifiée pour le mois de janvier 2020(1)

- ✓ Le CERED - GL a élaboré un projet de regroupement de CNCR en 4 pools en vue de mener des actions de renforcements des capacités dans le domaine de la recherche et sur les échanges d'expériences avec le Centre Régional.

Dans le cadre d'échange d'expérience :

- ✓ Le CERED GL a renforcé les capacités du CNACR RD CONGO en méthodologie de Recherche et en collecte des données. Deux projets communs ont été élaborés et soumis aux bailleurs des fonds par le CENADIF/CNACR.
- ✓ Le CERED –GL a assuré la mission de facilitation burundaise sur le projet d'urgence de lutte contre les violences sexuelles et basées sur le Genre en RD Congo du 26 Novembre au 4 décembre 2019.

En ce qui concerne la sensibilisation sur le thématique Genre :

- ✓ Le CERED–GL a eu à organiser l'atelier de renforcement des capacités des cellules genre de 11 ministères Publics sur le Genre, la recherche ,la communication et le leadership du 17 au 18 décembre 2019 à Kinshasa avec l'appui financier du PNUD.
- ✓ L'atelier de renforcement des capacités des cellules genre doit se poursuivre au cours de l'année 2020 pour les 30 autres ministères publics (3)

AXE III. DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS ET PARTAGE DE L'INFORMATION

Le CERED –GL a participé aux rencontres organisées par COCAFEM-GL, CNADIF/CNACR, AVIFEM

- ✓ Elaboration et présentation du memo de plaidoyer sur la Campagne Tolérance Zéro Immédiate contre les auteurs des VSBG présenté au ministre d'Etat du Genre Famille et Enfant de la RDC ;
- ✓ Elaboration du rapport d'activités 2018 et la validation de l'outil de collecte des données des réalisations du Plan d' Action de Kampala sur les VSBG en RDC en collaboration avec AVIFEM ;
- ✓ Lancement de la campagne de conscientisation de la communauté sur l'importance de la scolarisation des filles à l'aide de la bande dessinée KIARA décembre 2019 par CNADIF;

En ce qui concerne le système de communication rapide :

- ✓ Le CERED GL dispose d'un site web www.ceredgl.org, une page Facebook et un compte Twitter.

AXE IV ENQUÊTES ET ETUDES DANS LES PAYS DU CHAMP (RÉGION DES GRANDS -LACS) A DUPLIQUER

- ✓ Le CERED –GL a publié depuis décembre 2019 les résultats de l'enquête sur la participation politique des femmes en RDC

- ✓ Un projet d'enquête en cours d'élaboration sur la participation politique des femmes aux instances de prise des décisions dans la Région des Grands Lacs, dans les pays de la sous-région qui doivent tenir les élections au cours de cette année 2020 il s'agit de Burundi , Tanzanie et République Centrafricaine.

DIFFICULTES RENCONTREES

1. Absence de financement pour tenir le forum des Ministres du Genre de la Région des Grands Lacs devant statuer sur la redynamisation du Conseil d'administration et le Conseil Scientifique ;
2. Manque de moyens de fonctionnement pouvant permettre de réaliser les activités prévues ;
3. Moyens d'équipement obsolètes et absence de communication internet ;

CONCLUSION

Malgré les énormes défis que le CERED –GL a rencontré dans la mise en œuvre de son plan d'actions 2019, le Secrétariat a réussi à mener plusieurs plaidoyers au niveau de la Régions de Grands Lacs qui ont abouti à l'élévation du CERED –GL au rang de Centre d' Excellence.

L'organisation de l'atelier d'échange d'expérience sur le projet d'urgence relatif aux violences sexuelles et basées sur le genre a permis à la délégation burundaise d'apprécier la collaboration conjointe entre les Centres Nationaux Associés, appelés à travailler avec le CERED-GL pour l'échange d'expériences des données relatives questions des femmes.

L'organisation d'un atelier de renforcement des capacités en collaboration avec la Division d'Etude et Planification du Secrétariat Général au Genre, de 60 membres des cellules sectorielles des ministères publics, outillés à la récolte d'informations (données) pour la mise en œuvre des politiques sectoriels genres.

En perspective, l'organisation du forum des ministres de Genre membres du CERED –GL attendus pour cette année 2020, un événement majeur, un levier catalyseur qui va impulser la redynamisation.

ANNEXE

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

NO	ACTIVITES PREVUES	ACTIVITES REALISEES	ACTIVITES NON REALISEES	ACTIONS A ENTREPRENDRE	CIBLE DE DEPART	CIBLE 2020	RESPONSABLE
AXE I	DÉVELOPPEMENT DES MÉCANISMES DE MOBILISATION DES FONDS						
Objectif 1	Recenser les bailleurs des Fonds						
Résultats attendus I Les bailleurs des fonds suivant les trois thématiques du CERED -GL sont répertoriés et sélectionnés							
Activités	1. Répertoire les bailleurs des fonds	Contacts avec : ▪ Gouvernement ▪ UNESCO ; ▪ ONU- Femmes ; ▪ CIRGL ; ▪ Mécanisme National de la CIRGL ; ▪ Mécanisme National de suivi de l'Accord- Cadre ; ▪ PNUD ; ▪ Bureau Conjoint des Nations Unies ; ▪ Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire Général des Nations Unies dans la Région des Grands- Lacs ; ▪ Fonds Social de la RD CONGO ; ▪ Caire International ;	R AS	▪ Elargir l'identification des PTF entre autres : ▪ Banque Mondiale ▪ Banque Africaine de Développement ▪ DIFID ▪ Approfondir et Ciment er les relations avec les PTF	0	9 bailleurs à fidéliser	CERED-GL et Gouvernement de la RDC

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

		▪ Concernwordwide ; ▪ Welthungerhilfe ;					
	2. Collecter des informations sur les bailleurs des fonds (PT) opérant en RDC	Informations sur les trois thématiques du CERED -GL appuyées par les PTF ci-dessus évoqués collectées.					
	3. Sélectionner les bailleurs suivant la thématique du CERED -GL	IDEM que ci-haut					
Objectif 2 :	Elaborer une cartographie des bailleurs sélectionnés selon les thématiques						
Résultats attendus	La cartographie des bailleurs est élaborée avec un projet de sollicitation des bailleurs en regroupant les activités programmées par thématique						
Activités	1. Produire la cartographie						
	2. regrouper les activités et les projets d'activités par thématiques	▪ Gouvernement : Appui institutionnel et la triptyque ▪ UNESCO : Appui Technique ▪ ONU- Femmes : VSGB, participation politique de la femme, parité ▪ CIRGL ; ▪ PNUD : Intégration Genre dans les institutions Publiques ▪ Bureau Conjoint des Nations Unies : Paix et sécurité, VSGB		Ecrire les projets relatifs aux trois thématiques		5 projets	CERED-GL et Gouvernement de la RDC

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

		▪ Bureau de l'Envoyé spécial : Renforcement des capacités Leadership féminin et participation politique et aux instances de prise des décisions ▪ Fonds Social de la RD CONGO : Recherche et Développement					
	3. Organiser avec la hiérarchie la sollicitation des bailleurs	▪ PNUD : Intégration Genre dans les institutions Publiques ▪ Bureau Conjoint des Nations Unies : Paix et sécurité, VSGB ▪ Bureau de l'Envoyé spécial : Renforcement des capacités (Leadership féminin et participation politique et aux instances de prise des décisions). ▪ Etude sur la participation politique des femmes dans les trois pays qui doivent organiser les élections en 2020 (Tanzanie, Burundi, RCA)		Ecrire les projets relatifs aux trois thématiques	4	4 projets	CERED-GL et Gouvernement de la RDC

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

NO	ACTIVITES PREVUES	ACTIVITES REALISEES	ACTIVITES NON REALISEES	ACTIONS A ENTREPRENDRE	CIBLE DE DEPART	CIBLE 2020	RESPONSABLE
AXE II PROCESSUS D'APPROPRIATION DU CERED -GL PAR LES PAYS MEMBRES							
Axe 2.1	Renforcement des Centres Nationaux Associés existants						
Objectifs 1	Disposer d'un outil de cartographie reprenant la localisation des centres nationaux dans chaque pays membre						
Résultats attendus : projet de cartographie de tous les Centres Nationaux Associés avec les noms des personnes de contact et les adresses de contact réalisé							
Activités	1. Elaborer les TDR de la cartographie des CNACR dans une approche participative	Existence des TDRS de la cartographie des CNACR regroupés en pools fonctionnels : Pool 1(Angola, Congo- Brazza, Burundi) Pool2 (RCA, Rwanda, Soudan du Nord) Pool 3 (Ouganda, Soudan du Sud, Tanzanie) Pool 4 (Kenya, Zambie, RDC)	RAS	Renforcer les capacités des points focaux en recherche et archivage,	4 pools	4 pools	Gouvernements des 12 Etats et CERED - GL
	2. Préparer un projet de réseautage avec les différents centres nationaux répertoriés		Non réalisé	Mettre en réseau les centres nationaux existants	3 CNACR	12 CNACR	UNESCO CERED - GI Les membres du Conseil d'Administr

EVALUATION DU PLAN D’ACTION

							ation des 12 Etats membres
	3. Organiser des séances de travail en vidéoconférence	▪ Séances d’évaluation successives du CERED-GL avec la consultante du Bureau de l’Envoyé Spécial des Nations Unies pour la Région des Grands – Lacs en conférence call ; ▪ Séance de travail technique avec la Conseillère Genre du Bureau de l’Envoyé Spécial et du Secrétariat Exécutif de la CIRGL en conférence call ; ▪ Séance de travail avec la mission conjointe de solidarité en RDC conduite par Madame Catherine Samba Panza , chef d’ Etat honoraire de la RCA ayant abouti à la note conceptuelle du projet de création du Centre de formation et renforcement des capacités intégré au CERED- GL au salon		Séance de travail en vidéo conférence avec le Bureau de l’Envoyé spécial des Nations unies, le CERED-GL et le centre d’ excellence de Lusaka	3	3	UNESCO et CERED-GL

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

		bleu de l'hôtel du Gouvernement de la RDC.					
	4. Rechercher les informations disponibles sur les différents CNACR	Informations des CNACR de Congo Brazzaville, Burundi et RDC.		Ecrire un TDR sur les besoins en formation et renforcement des capacités des autres centres	1	1	Centre de formation CERED - GL
	5. Analyser les plans d'action des différents CNACR		Non réalisée	Analyser les plans d'action des différents CNACR			Centre de formation CERED - GL
	6. Elaborer un projet d'uniformisation du plan d'action des CNACR		Non réalisée	Elaborer un projet d'uniformisation du plan d'action des CNACR			Centre de formation CERED - GL
Objectif 2	Répertorier les CNACR Régionaux						
Résultats attendus	CNACR répertoriés dans chaque pays membre						
Activités	1. Concevoir l'outil de cartographie						

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

	2. Rechercher les informations disponibles sur les différents centres nationaux associés						
	3. Réunir les informations nécessaires sur les réseaux mis en place dans le fonctionnement des différents CNACR répertoriés						
Objectif 3	Renforcer les capacités des cadres CNACER en collecte des données, enquêtes et analyse des résultats						
Résultats attendus	Les capacités des cadres CNACR renforcées en production, gestion et analyse des données						
Activités	1. Former les formateurs des Formateurs des CNACR en méthodologie de recherche en élaborant des outils standards						
	2. Organiser des séminaires de mise à niveau des Agents sur la production et la gestion des données						
Objectif 4	Echanger les expériences réussies et les défis à relever						
Résultats attendus	Etude des points forts et faibles sur les réalisations entreprises antérieurement						
Activités	1. Travailler en synergie avec les 12 CNACR des pays membres	-Renforcement des Capacités du CNACR RDONGO en méthodologie de Recherche et collecte des données		Collecte de toute documentation pertinente	0	3 thématiques	

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

		-Facilitation de la Mission Burundaise en République Démocratique du Congo		sur les questions du Genre,VSG B, paix et sécurité			
	2. Organiser des ateliers et des réunions de travail	Organisation des réunions de travail avec le CNACR de RDCONGO	-Mise en œuvre de projets communs	Planification et élaboration des projets	2	3	- Gouvernement RDC - CERED-GL -CNACR
	- Conseil d'Administration ; - Conseil Scientifique ; - Secrétariat permanent		-Conseil non actualisé	Actualiser le C.A	1	1	Forum de Ministres de 12Etats
			-Pas mis en place	Mettre en place un Conseil Scientifique			Forum de Ministres de 12Etats.
		Secrétariat permanent actif et présent sur terrain.					-12Etats Membres -CERED-GL
Résultats attendus	Conseil d'Administration efficace et efficient redynamisé						Forum de Ministres de 12Etats
	Conseil scientifique mis en place						Forum des Ministres de 12Etats

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

	Secrétariat permanent renforcé						
Activités	Tenir le Forum des Ministres en charge des femmes et/ou du genre de la Région des Grands Lacs à Kinshasa	Préparatifs et pourparlers entamés.		Influer sur le Gouvernement pour avoir la volonté politique	0	01	Gouvernement et CERED-GL
Objectif 6	Vulgariser la thématique et les missions du CERED-GL	- Participations politique de la Femme, Vulgarisations des Missions des points Focaux des cellules Genre.					
Résultats attendus	Thématiques et Missions du CERED-GL vulgarisées	-Publication sur la participation politique des Femmes					
Activités	1. Localiser les différents groupes cibles au niveau des institutions, des parties prenantes et de la communauté de base	-Points Focaux des Cellules Genres inventoriés et formés	-Formation des	-Relancer l'action			
	2 Réaliser le plaidoyer	Participation aux conférences organisées par le Bureau de l'envoyé Spécial des Nations Unies	Plaidoyer pour	-Relancer l'action	3	3	Gouvernement de la RDC -CERED-GL
	2. Sensibiliser sur la thématique et les missions du CERED-GL dans Région des Grands Lacs		Session de formation des points Focaux Genre		6	5	MINETAT GENRE CERED-GL
	3. Elaborer un canevas à suivre dans les activités de sensibilisations	-TDR -Ateliers	Préparer les TDR,	- Programme et	4	4	-CERED-GL -CNACR

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

			Ateliers des points Focaux Cellules Genre	Elaborer les TDR, Les Ateliers des Cellules			
--	--	--	---	---	--	--	--

NO	ACTIVITES PREVUES	ACTIVITES REALISEES	ACTIVITES NON REALISEES	ACTIONS A ENTREPRENDRE	CIBLE DE DEPART	CIBLE 2020	RESPONSABLE
AXE III. DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS ET PARTAGE DE L'INFORMATION							
Axe 3.1	Recherche de partenaires						
Objectifs 1	Identifier les partenaires et les différents domaines d'intervention	▪ Le Ministère du Genre et ses services techniques dans toutes les provinces des Etats membres ▪ Mécanisme National de la CIRGL ▪ Mécanisme National de suivi de l'Accord- Cadre ▪ COCAFEM-GL ▪ Bureau de l'envoyé Spécial du Secrétaire général des Nations Unies pour la Région des Grands-Lacs ▪ Plateforme des Femmes ▪ ONU-Femmes ▪ Femwise-Africa		Elargir l'identification et approfondir les relations avec les différents partenaires de divers domaines	18	18	-Gouvernement de la RDC -CERED-GL -UNESCO - CIRGL

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

		▪ Groupe des Sages de l'UA ▪ La Banque Africaine de Développement ▪ La Banque Mondiale ▪ Caire international ▪ Welthungerhilfe ▪ COCAFEM GL ▪ Concern world Wide ▪ Enseignement primaire et secondaire et universités ▪ Les points focaux des cellules- genre ▪ OSC et ONGI ▪ Les chercheurs de renommée internationale reconnus par leurs publications pertinentes sur les questions du Genre, Femme et Paix. ▪ Les Assemblées Nationales ▪ Les Universités et Instituts Supérieurs					
	Susciter l'intérêt des partenaires						
Résultats attendus	Les partenaires et leurs domaines d'intervention identifiés et listés						
Activités	1. Cartographier les partenaires	▪ COCAFEM-GL					

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

		1 : Collaboration dans le domaine de plaidoyer sur la Campagne ToléranceZéro Immédiate contre les auteurs des VSBG 2. Mise en œuvre de rapport des activités de la déclaration de Kampala sur les VSBG 3. Participation à la validation d'outil de collecte des réalisations du PAN/DK sur les VSBG en RDC					
		▪ CONCERNWORLDWIDE	1. Travailler avec les Femmes, hommes, les filles et les garçons pour mettre fin à la violence et l'exploitation sexuelle et sexistes 2. l'autonomisation				

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

Activités	1. Répertoire les outils de communication utilisés antérieurement pour le partage de l'information						
	2. Déceler les points forts et faibles						
	3. Formation à l'usage de l'outil informatique dans le partage de l'information						
	4. Mise à jour régulière du site du CERED-GL						
	5. Mise en place d'un mécanisme de communication simple avec les Centres Nationaux Associés						

NO	ACTIVITES PREVUES	ACTIVITES REALISEES	ACTIVITES NON REALISEES	ACTIONS A ENTREPRENDRE	CIBLE DE DEPART	CIBLE 2020	RESPONSABLE
AXE IV ENQUÊTES ET ETUDES DANS LES PAYS DU CHAMP (RÉGION DES GRANDS -LACS) A DUPLIQUER							
Objectif 1	Promouvoir une représentation équitable équilibrée des femmes et des hommes aux postes de prise de décision à différents niveaux						
Résultats attendus	Représentation équilibrée des femmes aux postes de décision aux différents niveaux						
Activités	Mener des enquêtes sur la participation des femmes aux instances de prise de décision dans la Région des Grands Lacs	L'enquête réalisée sur la participation politique de la femme en RDC avec l'					

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

		appuifinancier de la Fondation Konrad Adnawer est publiée					
	Mener des plaidoyers auprès des autorités de chaque pays et y organiser des formations						
Objectif 2	Ressortir le profil et les caractéristiques socio-économiques des femmes dans les pays membres						
	Proposer des stratégies pour autonomiser les jeunes filles et femmes						
Résultats attendus	Mise au point des stratégies adaptées pour l'autonomisation économique auprès des jeunes filles et des femmes						
Activités	Faire une enquête quantitative sur la situation économique des adolescentes et jeunes femmes dans chaque pays de la Région des Grands Lacs						
	Mettre à profit les données des enquêtes nationales existantes (EDS, etc.)						
Objectif 3	Préciser les caractéristiques des VSBG						
	Localiser ces types de VSBG						
Résultats attendus	Les caractéristiques des VSBG définies/ Les types de VSBG localisés						

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

Activités	Etudier la typologie des VSBG et concevoir une cartographie pour trois pays (RDC, Rwanda et Burundi)						
Objectif 4	Renforcer les capacités des jeunes filles, femmes (le leadership féminin) en gestion financière et ressource durables						
Résultats attendus	Les capacités des jeunes filles, femmes (le leadership féminin) en gestion des ressources durables renforcées						
Activités	Enquêter sur l'évolution des mouvements féminins (Organisations féminines hier et Aujourd'hui dans la Région des Grands						
Objectif 5	Outiller les femmes et les jeunes filles à user de prévention dans le règlement des conflits dans la Région des Grands Lacs						
Résultats attendus	Les femmes et les jeunes filles outillées en mécanismes de prévention et de règlement des conflits dans la Région des Grands Lacs						
Activités	Tenir 4 forums sur la construction de la paix dans la Région de Grands Lacs						
Objectif 1	Renforcer les capacités du personnel en recherche (enquête, élaboration des outils d'enquête) études, et Analyse de projets bancables						

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

Résultats attendus	Capacités, du personnel du CERED-GL, renforcées en recherche, enquêtes, études, élaborations, analyse de projets bancables						
Activités	Tenir trois (3) ateliers de renforcement de capacités du personnel du CERED-GL						
Objectif 2	Apprendre à rédiger un PTA (plan de travail annuel) et un plan stratégique						
Résultats attendus	Le personnel rodé a appris à rédiger un plan de travail annuel, stratégique...						
Activités	Atelier de formulation du plan stratégique						
Objectif 3	Recruter un personnel international						

N0	ACTIVITES PREVUES	ACTIVITES REALISEES	ACTIVITES NON REALISEES	ACTIONS A ENTREPRENDRE	CIBLE DE DEPART	CIBLE 2020	RESPONSABLE
AXE V. APPUI INSTITUTIONNEL DU CERED -GL &CNACER							
Objectif 1	Renforcer les capacités du personnel en recherche (enquête, élaboration des outils d'enquête) études, et Analyse de projets bancables						
Résultats attendus	Capacités, du personnel du CERED-GL, renforcées en recherche, enquêtes, études, élaborations, analyse de projets bancables						

EVALUATION DU PLAN D'ACTION

Activités	Tenir trois (3) ateliers de renforcement de capacités du personnel du CERED-GL						
Objectif 2	Apprendre à rédiger un PTA (plan de travail annuel) et un plan stratégique						
Résultats attendus	Le personnel a appris à rédiger un plan de travail annuel, stratégique...						
Activités	Atelier de formulation du plan stratégique						
Objectif 3	Recruter un personnel international						

NO	ACTIVITES PREVUES	ACTIVITES REALISEES	ACTIVITES NON REALISEES	ACTIONS A ENTREPRENDRE	CIBLE DE DEPART	CIBLE 2020	RESPONSABLE
AXE VI SUIVI ET EVALUATION DES ACTIVITÉS DU CERED-GL & RAPPORTAGE							
Objectif 1	Bien gérer et rendre compte de projets						
Résultats attendus	Activités, projets, programmés, bien gérés et rapportés						
Activités	Suivre et Evaluer les activités						
Objectif 2	Communiquer les résultats de la mise en œuvre à travers les réunions						
	Résultats de la mise en œuvre, communiqués aux parties prenantes						
Activités	Rapporter les résultats						

